

Poznań, 15.07.2021 r.

ODPOWIEDZI NA PYTANIA WYKONAWCÓW

Sygnatura postępowania: 1200/BW00/ZK/KZ/2021/0000066363

Sygnatura pisma: DL/LZ/GM/2021/1571

Dotyczy postępowania:

Zapewnienie obsady personalnej na rok 2021 dla Departamentu Sprzedaży Usług Dystrybucji

Działając na podstawie pkt. 1.8-1.9 Warunków Zamówienia (dalej: WZ) Zamawiający udziela wyjaśnień dokumentacji przedmiotowego postępowania:

1.	<p>PYT: Czy oprócz wskazanych wynagrodzeń występują dodatkowe premie?</p> <p>ODP: Zamawiający nie przewiduje dodatkowych premii</p>
2.	<p>PYT: Czy na wskazanych stanowiskach nie występują przesłanki z art. 22 Kodeksu pracy, które wyczerpują znamiona stosunku pracy i forma zatrudnienia w postaci umowy zlecenia jest zgodna z prawem pracy?</p> <p>ODP: Na wskazanych stanowiskach nie występują przesłanki z art. 22 kodeksu pracy</p>
3.	<p>PYT: Poprosimy o informację odnośnie dni i godzin pracy</p> <p>ODP: Zgodnie z pkt. 2.12 Rozdziału II Szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia WZ</p>
4.	<p>PYT: Jaki preferują Państwo termin płatności za fakturę?</p> <p>ODP: Zgodnie § 7 ust. 19 projektu umowy będącego załącznikiem do WZ : „Płatność za prawidłową realizację Przedmiotu Umowy będzie dokonana przez Zleceniodawcę przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zleceniobiorcę na fakturze w terminie 30 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury.(...)”</p>
5.	<p>PYT: Czy przewidują Państwo zatrudnienie osób bezpośrednio po okresie pracy tymczasowej?</p> <p>ODP: Istnieje taka możliwość, jednakże nie gwarantujemy zatrudnienia.</p>
6.	<p>PYT: Czy gwarantują państwo szkolenie wstępne bhp, odzież i obuwie robocze?</p> <p>ODP: Zgodnie § 4 ust. 2 projektu umowy będącego załącznikiem do WZ gwarantujemy szkolenie bhp. Odzież i obuwie robocze nie są wymagane do realizacji zlecenia</p>
7.	<p>PYT: Czy przy wskazanych czynnościach przy umowie zlecenie będą konieczne badania lekarskie. Jeśli tak, to poprosimy o wykaz czynników ryzyka, aby wycenić koszt.</p> <p>ODP: Badania lekarskie nie są wymagane</p>
8.	<p>PYT: Czy oprócz osób z Polski, mogą to być także osoby z innych krajów i czy są Państwo otwarci na dofinansowanie do mieszkania dla takich osób?</p> <p>ODP: Preferowane osoby z Polski. Brak możliwości dofinansowania mieszkania</p>
9.	<p>PYT: Czy są Państwo otwarci do rozmów odnośnie kar umownych? Wskazane wartości są bardzo wysokie i niewspółmiernie wyższe w stosunku do możliwości otrzymania wynagrodzenia za usługę pracy tymczasowej. Nasza polityka handlowa nie zakłada współpracy na tak wysokich karach umownych, nawet z Klientami kluczowymi. Przy obecnie bardzo trudnym rynku pracy oraz w trakcie pandemii Covid-19, kiedy mamy do czynienia często z siłą wyższą, na wiele czynników nie będziemy mieli wpływu jako agencja pracy, dlatego też chcielibyśmy współpracować na zasadach partnerskich bez kar umownych.</p> <p>W szczególności dotyczy to zapisów poniżej: <i>Jeżeli poziom miesięcznej realizacji zaakceptowanego przez Zleceniobiorcę zlecenia, rozumianego jako procent wykonania harmonogramu świadczenia usług oraz grafiku czasu pracy i świadczenia usług przez Personel Zleceniobiorcy, spadnie poniżej 80% w miesiącu, nie wliczając zwolnień chorobowych i urlopów lub gdy Zleceniodawca zrezygnuje z żądania zastępstwa, Zleceniodawca może nałożyć na Zleceniobiorcę karę umowną wg następujących zasad:</i> <i>a. Realizacja od 79% do 65% - kara umowna w wysokości 10 % od wartości netto faktury VAT (§ 7 ust. 1) za dany miesiąc kalendarzowy za każdy miesiąc wystąpienia,</i></p>

<p><i>b. Realizacja od 64% do 50% - kara umowna w wysokości 20 % od wartości netto faktury VAT (§ 7 ust. 1) za dany miesiąc kalendarzowy za każdy miesiąc wystąpienia,</i></p> <p><i>c. Poniżej 50% - kara umowna w wysokości 30 % od wartości netto faktury VAT (§ 7 ust. 1) za dany miesiąc kalendarzowy za każdy miesiąc wystąpienia.</i></p> <p><i>7. W przypadku naruszenia zobowiązań do zachowania poufności oraz ochrony danych osobowych, o których mowa w § 10 i § 11 Umowy, Zleceniodawca może obciążyć Zleceniobiorcę karą umowną w wysokości 55 000 zł za każdy przypadek naruszenia.</i></p> <p><i>8. W razie zaistnienia przesłanki rozwiązania Umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia, o którym mowa w § 10 ust. 2 Umowy, Zleceniodawca może obciążyć Zleceniobiorcę karą umowną w wysokości 10% ustalonego wynagrodzenia netto określonego w § 7 ust. 1 Umowy.</i></p> <p><i>9. Zleceniodawca jest upoważniony do potrącania z wynagrodzenia należnego Zleceniobiorcy kar umownych lub innych odszkodowań przysługujących Zleceniodawcy z tytułu niewłaściwego lub nieterminowego wykonania Umowy przez Zleceniobiorcę.</i></p> <p><i>10. Łączna wysokość wszystkich naliczonych kar umownych nie może przekroczyć wysokości łącznego maksymalnego wynagrodzenia, o którym mowa w § 7 ust. 1.</i></p> <p><i>11. Zapłata kary umownej wskazanej w niniejszej Umowie nie wyłącza możliwości dochodzenia przez Zleceniodawcę odszkodowania przewyższającego wysokość zastrzeżonej kary umownej na zasadach ogólnych.</i></p>
<p>ODP: Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany we wskazanym zakresie</p>

Z poważaniem

Otrzymują:

1) Wykonawcy – na stronę <https://www.enea.pl/bip/zamowienia/platforma-zakupowa>

2) a/a